

1. Χρήσιμοι Οδηγοί καλών πρακτικών στην Ελληνική Γλώσσα:

α/α	Φορέας -	Τίτλος	Σύνδεσμος/link
1	ΥΠ.ΕΣ -ΓΓ Ισότητας των Φύλων	Οδηγός χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα διοικητικά έγγραφα	https://isotita.gr/wp-content/uploads/2018/01/%CE%9F%CE%B4%CE%B7%CE%B3%CF%8C%CF%82-%CE%BC%CE%B7-%CF%83%CE%B5%CE%BE%CE%B9%CF%83%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CF%82CE%B3%CE%BB%CF%8E%CF%83%CF%83%CE%B1%CF%82.pdf
2	Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας ΚΕΘΙ	Οδηγός Καλών Πρακτικών για την Άσκηση των Δικαιωμάτων Ισότητας των Φύλων	https://www.kethi.gr/ekdoseis/odigos-kalon-praktikon-gia-tin-askisi-ton-dikaiomaton-isotitas-ton-fylon
3	Κέντρο Γυναικείων Μελετών και Ερευνών	Πολιτικές και Πρακτικές Προώθησης των ίσων Ευκαιριών στις Επιχειρήσεις Συγκριτική Ανάλυση Δημόσιων Πολιτικών σε Χώρες της Ε.Ε. – Εντοπισμός και Επεξεργασία Καλών Πρακτικών	https://diotima.org.gr/wp-content/uploads/2012/12/SYGGRITIKI_ANALYSI_DIMOSIWN_POLITIKWN_SE_EE.doc.pdf
4	ΚΜΟΠ Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας & Colour Youth Κοινότητα LGBTQ Νέων Αθήνας	Η ΛΟΑΤ κοινότητα και τα μέσα ενημέρωσης: οδηγός για επαγγελματίες ΜΜΕ	https://www.researchgate.net/publication/333756137_E_LOAT_koinoteta_kai_tamesa_enemeroses_odegos_gia_epangelmaties_MME
5	Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Μετανάστριες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος PROGRESS Συμφωνητικό επιχορήγησης VS/2009/0383)	«Εκπόνηση έρευνας: για καλές πρακτικές που εφαρμόζονται στην Ελλάδα και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες και αφορούν μετανάστριες στον τομέα της απασχόλησης»	https://www.antigone.gr/wp-content/uploads/library/selected-publications-on-migration-and-asylum/greece/gr/ereuna.pdf

2. Χρήσιμες πληροφορίες και οδηγοί καλών πρακτικών σε ΕΙΦ ελληνικών ΑΕΙ/Πανεπιστημίων

α/α	Φορέας	Τίτλος	Σύνδεσμος/link
1	Πανεπιστήμιο Πατρών	Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) για τα έτη 2022-2025	https://isotita.upatras.gr/wp-content/uploads/sites/117/2022/06/%CE%A3%CE%94%CE%99%CE%A6-%CE%A0%CE%A0_v3.12_final.pdf
2	Πανεπιστήμιο Κρήτης	Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Πανεπιστημίου Κρήτης (2022 – 2024)	https://www.eif.uoc.gr/images/%CE%A3%CE%94%CE%99%CE%A6_%CE%A0%CE%B1%CE%BD%CE%B5%CF%80%CE%B9%CF%83%CF%84%CE%AE%CE%BC%CE%B9%CE%BF_%CE%9A%CF%81%CE%AE%CF%84%CE%B7%CF%82_%CE%91%CE

			E%BD%CE%AC%CF%81%CF%84%CE%B7%CF%83%CE%B7_.pdf
3	Πάντειον Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών	Η δράση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Πανεπιστημίου	https://www.panteion.gr/to-panepistimio/epitropi-isotitas-ton-fylon/
4	Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών - ΕΚΠΑ	Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα (ΣΔΕΙ)	https://www.uoa.gr/to_panepistimio/apostoli_politikes_kai_dimosieymata/schedio_drasis_gia_tin_emfyli_isotita/
5	Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης - ΑΠΘ	Επιτροπής Ισότητας των Φύλων ΑΠΘ	https://www.auth.gr/committee/com-gaei/
6	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων	Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2022 -2025	https://www.uoi.gr/wp-content/uploads/2022/09/eif-pi-schedio-drasis-2022-25.pdf
7	Πανεπιστήμιο Μακεδονία	Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας 2022 - 2024	https://www.uom.gr/assets/site/public/nodes/11791/13336-GEPUOM2022.pdf

Παραθέτουμε εδώ ένα παράδειγμα καλών πρακτικών αντίστοιχα από ένα ευρωπαϊκό πανεπιστήμιο, αυτό της Στοκχόλμης στη Σουηδία. Εφαρμόζονται πολλές καλές πρακτικές και δράσεις στήριξης σε θέματα ισότητας των φύλων όπως οι παρακάτω.

Φορέας: Stockholm University	Τίτλος: In -an-emergency / Anonymous incident reporting/ Student crisis counseling/support	Σύνδεσμος/link: https://www.su.se/english/about-the-university/important-information/in-an-emergency
<p>Παράδειγμα μιας εκ των δράσεων: Σημαντικές πληροφορίες σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης: Έχετε καταλήξει σε οξεία κρίση ή έχετε αρρωστήσει; Το πανεπιστήμιο μπορεί να σας βοηθήσει σε πολλές διαφορετικές καταστάσεις, αλλά μερικές φορές χρειάζεται να απευθυνθείτε σε ειδικό. Εδώ θα βρείτε στοιχεία επικοινωνίας και πληροφορίες που καλό είναι να γνωρίζετε σε περίπτωση περιστατικού ή έκτακτης ανάγκης στο Πανεπιστήμιο της Στοκχόλμης.</p> <p>Important information < In an emergency: Have you ended up in an acute crisis or become ill? The university can help you in many different situations, but sometimes you need to turn to another actor. Here you will find contact details and information that is good to know in the event of an incident or emergency at Stockholm University</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης ❖ Ανώνυμη αναφορά περιστατικών ❖ Αριθμός έκτακτης ανάγκης πανεπιστημίου ❖ Συμβουλευτική/ υποστήριξη μαθητών κρίσεων ❖ Συμπτώματα/ ασθένεια ❖ Απινιδωτές στο Πανεπιστήμιο της Στοκχόλμης ❖ Σχετικά με την εισβολή στην Ουκρανία ❖ Επικοινωνία 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ In case of emergency ❖ Anonymous incident reporting ❖ University emergency number ❖ Student crisis counseling/support ❖ Symptoms/disease ❖ Defibrillators at Stockholm University ❖ Regarding the invasion of Ukraine ❖ Contact 	

3. **Πληροφορίες και οδηγοί καλών πρακτικών σε ευρωπαϊκό και διεθνές πλαίσιο:** Χρήσιμοι σύνδεσμοι-Links:

1. **Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων - European Institute for Gender Equality EIGE:** <https://eige.europa.eu/about>

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την ισότητα των φύλων, EIGE συλλέγει, αναλύει, επεξεργάζεται και διαμοιράζει δεδομένα και πληροφορίες για θέματα ισότητας των φύλων, ενώ ταυτόχρονα τα καθιστά συγκρίσιμα, αξιόπιστα και συναφή με τους χρήστες. Ως αυτόνομος φορέας, το EIGE λειτουργεί στο πλαίσιο των πολιτικών και πρωτοβουλιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθόρισαν τους στόχους και τα καθήκοντα του Ινστιτούτου στον ιδρυτικό κανονισμό του και του ανέθεσαν τον κεντρικό ρόλο της αντιμετώπισης των προκλήσεων και της προώθησης της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Για την υποστήριξη της καλύτερα ενημερωμένης χάραξης πολιτικής, το EIGE συμβάλλει στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ευρώπη μέσω της παροχής εμπειρογνωμοσύνης υψηλού επιπέδου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, τα κράτη μέλη και τις χώρες της διεύρυνσης. Σημαντική έκδοση αποτελεί το εγχειρίδιο με τίτλο «*Σεξισμός στην εργασία: πώς μπορούμε να τον σταματήσουμε; Εγχειρίδιο για τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ*», (online: <https://eige.europa.eu/publications/sexism-work-how-can-we-stop-it-handbook-eu-institutions-and-agencies>).

Αυτό το εγχειρίδιο αφορά κάθε οργανισμό και όλα τα εργασιακά περιβάλλοντα, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Ωστόσο, το περιεχόμενο έχει προσαρμοστεί στο πλαίσιο των θεσμικών οργάνων και των οργανισμών της ΕΕ. Ο σκοπός αυτού του εγχειριδίου είναι να βοηθήσει τους οργανισμούς να κατανοήσουν τη φύση του σεξισμού σε εργασιακά περιβάλλοντα και να παρέχει στην ηγεσία, τη διοίκηση και το προσωπικό τα εργαλεία για την αντιμετώπισή του. Η εστίαση γίνεται σε άτυπους μηχανισμούς για την προώθηση της πολιτισμικής αλλαγής. Το εγχειρίδιο θίγει επίσης τρόπους αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης, η οποία είναι παράνομη, συνιστά διάκριση και είναι μια μορφή βίας. Οι νομικές υποχρεώσεις σε επίπεδο ΕΕ απαιτούν επίσημες απαντήσεις σε μια τέτοια συμπεριφορά. Ενώ οι άτυποι μηχανισμοί μπορούν να συνοδεύουν επίσημες απαντήσεις στη σεξουαλική παρενόχληση, δεν μπορούν να τους αντικαταστήσουν. Το πεδίο εφαρμογής αυτού του εγχειριδίου είναι η επικέντρωση σε πολιτικές που καλύπτουν όλο το προσωπικό που απασχολείται απευθείας από την ΕΕ (όπως ο Κανονισμός Υπηρεσιακής Κατάστασης των Μόνιμων Υπαλλήλων και το Καθεστώς Απασχόλησης του Λοιπού Προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης), και η επισήμανση συγκεκριμένων καλών πρακτικών αλλά και κενών.

EIGE collects, analyses, processes and disseminates data and information on gender equality issues, whilst at the same time making them comparable, reliable and relevant for the users. As an autonomous body, EIGE operates within the framework of European Union policies and initiatives. The European Parliament and the Council of the European Union defined the grounds for the Institute's objectives and tasks in its Founding Regulation and assigned it the central role of addressing the challenges of and promoting equality between women and men across the European Union. To support better-informed policy-making EIGE contributes to the promotion of gender equality in Europe through delivering high-level expertise to the European Commission, the European Parliament, the Member States and Enlargement countries. An important publication is the manual entitled «*Sexism at work: how can we stop it? Handbook for the EU institutions and agencies*» (online: <https://eige.europa.eu/publications/sexism-work-how-can-we-stop-it-handbook-eu-institutions-and-agencies>)

This handbook is relevant for every organisation and for all work contexts, both in the public and private sector. However, the content has been tailored to the context of the EU institutions and agencies. The focus of this handbook is to help organisations to understand the nature of sexism in work contexts and to provide leadership, management and staff with the tools to tackle it. The focus is on informal mechanisms to foster cultural change. The handbook also touches on ways to deal with sexual harassment, which is illegal, constitutes discrimination and is a form of violence. EU-wide legal obligations necessitate formal responses to such behaviour. While informal mechanisms can accompany formal responses to sexual harassment, they cannot replace them. While the scope of this handbook is the focus is on policies covering all staff directly employed by the EU (such as the Staff Regulations of Permanent Servants and the Conditions of Employment of Other Servants of the European Union), highlighting specific good practices and highlighting gaps.

II. UN Women: <https://www.unwomen.org/en/about-us/about-un-women>

Το UN Women είναι φορέας του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών που είναι αφιερωμένος στην ισότητα των φύλων και στην ενδυνάμωση των γυναικών. Παγκόσμια πρωταθλήτρια για γυναίκες και κορίτσια, η UN Women ιδρύθηκε για να επιταχύνει την πρόοδο στην κάλυψη των αναγκών τους παγκοσμίως. Στις σημαντικότερες εκδόσεις του οργανισμού συγκαταλέγεται ο οδηγός με τον τίτλο «*Η Σύνοψη Καλών Πρακτικών στην Κατάρτιση για την Ισότητα των Φύλων*» η οποία στοχεύει να συνεισφέρει τόσο εμπειρικά όσο και αναλυτικά στον τομέα της κατάρτισης για την ισότητα των φύλων. Η Σύνοψη προσφέρει

εμπεριστατωμένες πληροφορίες για 10 διαφορετικές καλές πρακτικές, συμπεριλαμβανομένων λεπτομερών περιγραφών μαθημάτων κατάρτισης, παραδείγματα αντιμετώπισης προκλήσεων και μια συλλογή εργαλείων και δραστηριοτήτων για χρήση στην κατάρτιση για την ισότητα των φύλων. Άλλες ενδιαφέρουσες και χρήσιμες εκδόσεις μπορεί κάποιος να βρει στον σύνδεσμο: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2016/5/compendium-of-good-practices-in-training-for-gender-equality>

UN Women is the United Nations entity dedicated to gender equality and the empowerment of women. A global champion for women and girls, UN Women was established to accelerate progress on meeting their needs worldwide: Among the most important publications of the organization is the guide titled [Compendium of Good Practices in Training for Gender Equality](https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2016/5/compendium-of-good-practices-in-training-for-gender-equality): The Compendium of Good Practices in Training for Gender Equality aims to make both an empirical and an analytical contribution to the field of training for gender equality. The Compendium offers in-depth information on 10 different good practices, including detailed outlines of training courses, examples of dealing with challenges and a collection of tools and activities for use in training for gender equality. Other interesting and useful publications can be found at the link: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2016/5/compendium-of-good-practices-in-training-for-gender-equality>

III. Συμβούλιο της Ευρώπης: Θέματα για την ισότητα των φύλων - The Council of Europe: Gender equality themes: <https://www.coe.int/en/web/genderequality/themes>

Το Συμβούλιο της Ευρώπης υλοποιεί έργα ανάπτυξης ικανοτήτων και συνεργασίας για την ισότητα των φύλων και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας για να παράσχει στις εθνικές αρχές πληροφορίες, εργαλεία και τεχνογνωσία που είναι απαραίτητα για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα σε αυτούς τους τομείς, συμπεριλαμβανομένης της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Αυτά τα έργα συμβάλλουν στο να γίνει πραγματικότητα η ισότητα των φύλων τόσο στα κράτη μέλη όσο και εντός του Οργανισμού.

The Council of Europe implements capacity building and co-operation projects on gender equality and combating violence against women and domestic violence to provide national authorities with information, tools and expertise necessary to comply with relevant standards in these fields, including with the case law of the European Court of Human Rights./ These projects contribute towards making gender equality a reality in both the member States and within the Organisation.

IV. Προώθηση της ισότητας των φύλων στις βιομηχανίες των ΜΜΕ - Advancing Gender Equality in Media Industries: <https://www.agemi-eu.org/>

Στις Βιομηχανίες Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (AGEMI), το έργο [Προώθηση της Ισότητας των Φύλων](https://www.agemi-eu.org/) υιοθετεί μια καινοτόμο και ολοκληρωμένη προσέγγιση για την καταπολέμηση των στερεοτύπων των φύλων και την προώθηση ενός ισότιμου, διαφορετικού και χωρίς αποκλεισμούς τομέα των μέσων ενημέρωσης. Το AGEMI παρεμβαίνει με στόχο την προώθηση ενός πιο ισότιμου, διαφορετικού και συμπεριληπτικού ΜΜΕ., παρέχοντας ένα σύνολο πόρων και μοντέλων, συμπεριλαμβανομένης μιας βάσης δεδομένων καλών πρακτικών, ενοτήτων εκμάθησης, μιας εφαρμογής και άλλων. Έχει τρία βασικά στοιχεία: **i.** μια Τράπεζα Πόρων καλών πρακτικών, **ii.** ένα σύνολο μαθησιακών πόρων και **iii.** συναντήσεις μεταξύ φοιτητριών/φοιτητών μέσων ενημέρωσης και δημοσιογραφίας και επαγγελματιών των μέσων ενημέρωσης. Το έργο αναπτύχθηκε από μια ομάδα ερευνητών και επαγγελματιών από τρία πανεπιστήμια (Newcastle, Padova, Gothenburg) και δύο ενώσεις επαγγελματιών των μέσων ενημέρωσης (EFJ και COPEAM). Η συνεργασία σε μια διεπιστημονική ομάδα εκπαιδευτικών και επαγγελματιών των μέσων ενημέρωσης έδωσε τη δυνατότητα να παραχθεί υλικό και πόροι που ωφελούν τόσο τις φοιτήτριες/τους φοιτητές όσο και τους επαγγελματίες των μέσων ενημέρωσης. Είναι γνωστό ότι η βιομηχανία των μέσων ενημέρωσης, όπως και όλα τα άλλα επαγγέλματα, δεν έχει επιτύχει την ισότητα των φύλων όσον αφορά την πρόσβαση, την εκπροσώπηση ή τη λήψη αποφάσεων, αλλά γνωρίζουμε επίσης ότι υπάρχουν πολλά παραδείγματα καλής πρακτικής που έχουν ξεκινήσει από μεμονωμένους οργανισμούς σε μια προσπάθεια απάντησης στο πρόβλημα της ανισότητας.

Με την αύξηση της ευαισθητοποίησης τόσο για τα προβλήματα της ανισότητας των φύλων όσο και για το εύρος των καλών πρακτικών που έχουν αναπτυχθεί για την αντιμετώπισή τους, οι φοιτήτριες /φοιτητές των μέσων ενημέρωσης και της δημοσιογραφίας ενθαρρύνονται να αναπτύξουν στρατηγικές που θα τους υποστηρίξουν στην ανάπτυξη μιας πρακτικής με ευαισθησία στο φύλο όταν εισέλθουν στον κλάδο. Το AGEMI αναγνωρίζει επίσης τη σημασία των αλληλεπιδράσεων μεταξύ μαθητριών/μαθητών και

επαγγελματιών των μέσων ενημέρωσης και περιλαμβάνει διαφορετικούς τύπους συναντήσεων, για παράδειγμα διοργάνωση καλοκαιρινού σχολείου και πρακτική άσκηση για να επιτραπεί η αμοιβαία μάθηση και συνεργασία με άλλα έργα - Erasmus Virtual Exchange και το Δίκτυο UniTWIN της UNESCO για το φύλο Μέσα και ΤΠΕ - για ανταλλαγή γνώσεων. Αυτή η προσέγγιση μεγιστοποιεί τις δυνατότητες μετασχηματιστικών αλλαγών στις στάσεις (μέσω της ευαισθητοποίησης), της συμπεριφοράς (μέσω της επαγγελματικής πρακτικής) και της κουλτούρας (μέσω της ανταλλαγής και της εφαρμογής καλών πρακτικών).

AGEMI makes an intervention in promoting a more equal, diverse and inclusive media. We do this by providing a set of resources and models, including a database of good practices, learning units, an app, and more. The Advancing Gender Equality in Media Industries (AGEMI) project takes an innovative and integrated approach to combating gender stereotypes and promoting an equal, diverse and inclusive media sector. It has three primary elements: **i.** a Resources Bank of good practices, **ii.** a set of learning resources, **iii.** and encounters between media and journalism students and media professionals.

It has been developed by a group of researchers and practitioners from three universities (Newcastle, Padova, Gothenburg) and two associations of media professionals (EFJ and COPEAM). Working together in an interdisciplinary team of educators and media professionals has enabled us to produce materials and resources which benefit both students and media professionals. We know that the media industry, as with all other professions, have not achieved gender equality in terms of access, representation or decision-making, but we also know that there are many examples of good practice which have been initiated by individual media organisations in an effort to respond to the problem of inequality. By raising awareness of both the problems of gender inequality but also the range of good practices which have been developed to address them, media and journalism students are encouraged to develop strategies which will support them in developing a gender-sensitive practice when they enter the industry. AGEMI also recognises the importance of interactions between students and media professionals and includes different types of encounter, for example we organized a summer school and internships to enable mutual learning and we have collaborated with other projects - Erasmus Virtual Exchange and the UNESCO UniTWIN Network on gender Media and ICT - for knowledge exchange. This approach maximises the potential for transformative changes in attitudes (through awareness-raising), behaviour (through professional practice) and culture (through sharing and implementing good practices).

i. WORLDBANK -The World Bank In Gender:

<https://www.worldbank.org/en/topic/gender/overview>

Η Παγκόσμια Τράπεζα έχει ως σημείο εκκίνησης ότι καμία χώρα, κοινότητα ή οικονομία δεν μπορεί να αξιοποιήσει τις δυνατότητές της ή να ανταποκριθεί στις προκλήσεις του 21ου αιώνα χωρίς την πλήρη και ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών, κοριτσιών και αγοριών. Η επιτάχυνση της ισότητας των φύλων και η επένδυση στην ενδυνάμωση αποφέρει μεγάλα οικονομικά οφέλη. Καμία κοινωνία δεν μπορεί να αναπτυχθεί βιώσιμα χωρίς να μεταμορφώσει και να ενισχύσει την κατανομή των ευκαιριών, των πόρων και των επιλογών για άνδρες και γυναίκες, έτσι ώστε να έχουν ίση δύναμη να διαμορφώνουν τη ζωή τους και να συνεισφέρουν στις οικογένειες, τις κοινότητες και τις χώρες τους. Στους παρακάτω συνδέσμους μπορεί κάποιος να μάθει περισσότερες πληροφορίες για το έργο και τις δράσεις της Τράπεζας:

- **WORLDBANK: [Financing for Gender Equality – Results and Good Practices \(worldbank.org\)](https://www.worldbank.org/en/topic/gender/overview)**
- **WORLDBANK: <https://www.worldbank.org/en/topic/gender/brief/gender-equality-at-a-crossroads>**

The World Bank Group takes as its starting point that no country, community, or economy can achieve its potential or meet the challenges of the 21st century without the full and equal participation of women and men, girls and boys. Accelerating Gender Equality and investing in empowerment generates large economic gains. No society can develop sustainably without transforming and amplifying the distribution of opportunities, resources, and choices for men and women so that they have equal power to shape their own lives and contribute to their families, communities, and countries. In the links below, one can find out more information about the Bank's work and actions

- **WORLDBANK: [Financing for Gender Equality – Results and Good Practices \(worldbank.org\)](https://www.worldbank.org/en/topic/gender/overview)**
- **WORLDBANK: <https://www.worldbank.org/en/topic/gender/brief/gender-equality-at-a-crossroads>**