



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΤΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023-2024

Απόφαση Συνεδρίασης Ε.Ι.Φ.Κ.Δ 11^η -6/12/2024 Θ2ο

A. Ορισμός της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Στο πλαίσιο της προώθησης της ισότητας των φύλων και καταπολέμησης των διακρίσεων με βάση το φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή το γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες της ακαδημαϊκής ζωής σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (Ν.4589/2019, άρθρο 33 και Ν.4957/2022, άρθρο 218) και μετά τις αποφάσεις της Συγκλήτου και του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (αριθ. 238/6/06-07-2023 Απόφαση Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και αριθ. 45/2/28.11.24 Απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου), συγκροτήθηκε άμισθη εννεαμελής Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων (συντομογραφία Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.) που αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

B. Σύνοψη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Η σύνοψη της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Καστανιώτη Αικατερίνη, Καθηγήτρια Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Μέλη: Ζυγά Σοφία, Καθηγήτρια Τμήματος Νοσηλευτικής, Χατζηγιάννη Ευθαλία, Καθηγήτρια Τμήματος Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού, Λαλαγιάννη Βασιλική, Καθηγήτρια Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων, Τζαβέλλα Φωτεινή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Τμήματος Νοσηλευτικής, Παπαδέλλη Μαρίνα, Καθηγήτρια Τμήματος Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων, μέλος ΕΔΙΠ: Κοστρίβα Άννα, ΕΔΙΠ Τμήματος Γεωπονίας, μέλος Διοικητικού Προσωπικού: Γιαννόπουλος Κωνσταντίνος, Φοιτήτρια: Καρυώτη Σωτηρία, Γραμματειακή Υποστήριξη: Σμυρνιώτη Μαρία, μόνιμη Διοικητική Υπάλληλος, με αναπληρώτρια τη Χαϊδά Παρασκευή, μόνιμη Διοικητική Υπάλληλος.

Γ. Αρμοδιότητες της Ε. Ι.Φ.Κ.Δ

Η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης, β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς, γ) παρακολουθεί και αξιολογεί την πορεία υλοποίησης των ανωτέρω μέτρων και των αποτελεσμάτων τους και εισηγείται την τροποποίηση, αναθεώρηση ή συμπλήρωσή τους, δ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων και την καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς, ε) προωθεί την εκπόνηση προγραμμάτων σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου, των ΛΟΑΤΚΙ ατόμων, της καταπολέμησης των διακρίσεων και την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς, στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της, ζ) καταγράφει τις αναφορές και καταγγελίες για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής

παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου και τις διαβιβάζει στα αρμόδια όργανα, η) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.

Ειδικότερα, η Ε.Ι.Φ.Κ.Δ προωθεί την ένταξη της διάστασης της ουσιαστικής ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων σε όλες τις πολιτικές εντός της πανεπιστημιακής κοινότητας και την εφαρμογή ειδικών μέτρων ή και θετικών δράσεων για την πρόληψη, την καταπολέμηση των διακρίσεων, την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κάθε είδους παρενοχλητικής συμπεριφοράς.

Ενδεικτικά, υποβάλλει εισηγήσεις στη Σύγκλητο για την υιοθέτηση πολιτικών πρόληψης και προαγωγής της συμπεριληπτικής κουλτούρας καθώς επίσης για την προώθηση των αρχών της ισότητας και της ισότιμης συμμετοχής στις διαδικασίες εκπαίδευσης, διοίκησης, έρευνας και της ακαδημαϊκής ζωής γενικότερα. Συντάσσει, υποβάλλει στη Σύγκλητο προς έγκριση και παρακολουθεί, ως προς την εφαρμογή του, το Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων & Καταπολέμησης των Διακρίσεων («Σ.Δ.Ι.Φ.Κ.Δ»). Διοργανώνει, υποστηρίζει και συντονίζει την ανάπτυξη δράσεων και εκδηλώσεων με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και επιμόρφωση όλων των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα σε θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της. Μεριμνά για τη δημοσιοποίηση όλων των θεσμικών πρωτοβουλιών σε επίπεδο εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας που διαρρυθμίζουν την ισότητα και ίση μεταχείριση των ατόμων ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση. Προτείνει τη σύσταση Μονάδας Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων και την ένταξή της στον Οργανισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ως διοικητική δομή στελεχωμένη με προσωπικό και τεχνογνωσία που θα υποστηρίζει την Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. για την υλοποίηση των δράσεων που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές της. Συνεργάζεται, για την εκπλήρωση των στόχων και αρμοδιοτήτων της, με τις ακαδημαϊκές μονάδες και τις διοικητικές υπηρεσίες του Ιδρύματος για τη συγκέντρωση των αναγκαίων στοιχείων και δεδομένων. Συνεργάζεται με άλλα Πανεπιστήμια και τις αντίστοιχες Επιτροπές Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων για τη δημιουργία μίας ολοκληρωμένης πολιτικής δέσμευσης υπέρ της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων εντός του ακαδημαϊκού περιβάλλοντος στην ελληνική

επικράτεια. Ιδίως συμμετέχει στο Δίκτυο Επιτροπών Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων των Α.Ε.Ι./Ε.Κ, Ε.Ι όλης της χώρας. Συμμετέχει σε δράσεις που διοργανώνονται εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης από Πανεπιστήμια των χωρών - μελών, από Φορείς και Οργανισμούς με στόχο τη συμπόρευση και διαμόρφωση μιας πανευρωπαϊκής στρατηγικής υπέρ της ουσιαστικής ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων πάσης φύσεως. Εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία λήψης και διαχείρισης των καταγγελιών/ αναφορών που αφορούν σε διακριτική μεταχείριση κατά την έννοια του άρθρου 1 του παρόντος, με σεβασμό στις αρχές της εχεμύθειας, της εμπιστευτικότητας και της προστασίας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας ως υπέρτατης συνταγματικής αξίας. Παρακολουθεί την έκβαση των ως άνω καταγγελιών / αναφορών και την ηθική, ψυχική και συναισθηματική υποστήριξη του καταγγέλλοντος/της καταγγέλλουσας ή του αναφερομένου/της αναφερομένης καθ' όλη τη διάρκεια διεξαγωγής της έρευνας αλλά και μετά το πέρας αυτής. Προτρέπει τις Ακαδημαϊκές Μονάδες να εντάξουν τα μαθήματα ή/και διδακτικές ενότητες περί ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων σε προπτυχιακά ή μεταπτυχιακά προγράμματα όπως επίσης την πραγματοποίηση θερινών σχολείων και σεμιναρίων σε ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ.

Δ. Συνεδρίες της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

Η Επιτροπή από την έναρξη της λειτουργίας της έχει πραγματοποιήσει έντεκα συνεδρίες στις: 3-11-2023, 9-11-23, 24-11-23, 1-12-23, 29-1-2024, 5-2-2024, 19-2-2024, 12-4-2024, 17-6-2024, 4-10-2024, 6-12-2024, με τα ακόλουθα θέματα: 1. Απόφαση (5^η 29-1-2024/θ. 1ο) έγκρισης του Σχεδίου Δράσης συμπεριλαμβανομένων του σχεδιασμού και της συλλογής των σχετικών στοιχείων για τη διαμόρφωση του Έμφυλου Χάρτη 2. Ενημέρωση της ακαδημαϊκής κοινότητας για την Επιτροπή και την αποστολή της 3. Σχεδιασμός εκδηλώσεων της Επιτροπής 4. Αναγκαιότητα σύστασης και λειτουργίας Μονάδας Ισότητας των Φύλων 5. Έγκριση κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ 6. Ορισμός Επιστημονικού υπευθύνου του έργου «Ερευνητικές δράσεις για θέματα φύλου» με ΚΕ 80639 και προκήρυξη χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ ερευνητικών προτάσεων στα πλαίσια του

ερευνητικού έργου «Ερευνητικές δράσεις για θέματα φύλου». 7. Συμμετοχή σε δράσεις του Δικτύου των ΕΙΦ των Πανεπιστημίων και των Ερευνητικών Κέντρων.

Ε. Δράσεις της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ

1. 25-11-2023: Δελτίο Τύπου στις 25-11-2023 για την Παγκόσμια Ημέρα εξάλειψης της βίας κατά των Γυναικών

2. 3-12-2023: Δελτίο Τύπου στις 3-12-2014 για την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία

3. 18-12-2023: διαδικτυακή εκδήλωση της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ με θέμα [«Εμφυλη Βία και Ανισότητες: Προσεγγίσεις και Δυνατότητες Αντιμετώπισης»](#)

4. 3-3-2024: Διοργάνωση εκδήλωσης με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, με θέμα «Γυναίκες Πρωταγωνίστριες: Ευκαιρίες και Προκλήσεις στη Σύγχρονη Κοινωνία» στην Τρίπολη, με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα.

5. 29-1-24: Με την 5/29-1-2024 απόφαση της ΕΙΦΚΔ εκπονήθηκε και υπεβλήθη στο Συμβούλιο Διοίκησης του ΠαΠελ προς έγκριση το Σχέδιο Δράσης 2024-2027, το οποίο με την υπ' αριθμ. 25/18/01.02.24 Απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, εγκρίθηκε ως [«Ιδρυματικό Σχέδιο Δράσης για την Προώθηση και Διασφάλιση της Ουσιαστικής Ισότητας και Καταπολέμησης των Διακρίσεων στις Εκπαιδευτικές, Ερευνητικές και Διοικητικές Διαδικασίες του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου 2024-2027»](#)

6. 12-6-2024: Στο πλαίσιο του έργου «Ερευνητικές δράσεις για θέματα ισότητας φύλου και καταπολέμησης των διακρίσεων», εκδόθηκε από τον ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την ανάθεση έργου με σύμβαση Ανταποδοτικής Υποτροφίας για την υλοποίηση δέκα (10) δράσεων, σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων και την καταπολέμηση άλλων διακρίσεων κάθε είδους, από ομάδες ενός/μίας ή έως δύο προπτυχιακών φοιτητών/τριων του ΠΑ.ΠΕΛ.

7. 17-6-2024: Εκπόνηση και υποβολή προς έγκριση στο Συμβούλιο Διοίκησης του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ με την με αρ 9^η/17-6-24β Θ1ο απόφασή της [ΦΕΚ]

8. 17-6-24: Προτείνει τη στελέχωση και σύσταση Γραφείου υποστήριξης της λειτουργίας της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ σε αναμονή της σύστασης Μονάδας Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων και ένταξή της στον Οργανισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ως διοικητική δομή στελεχωμένη με προσωπικό και τεχνογνωσία που θα υποστηρίζει την Ε.Ι.Φ.Κ.Δ. για την υλοποίηση των δράσεων που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές της.

9. Παρακολούθηση και επικαιροποίηση της ιστοσελίδας της Ε.Ι.Φ.Κ.Δ στον νέο ιστότοπο του ΠαΠελ

10. Εφαρμόζει και παρακολουθεί βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας λήψης και διαχείρισης των καταγγελιών/ αναφορών στην πλατφόρμα που αφορούν σε διακριτική μεταχείριση κατά την έννοια του άρθρου 1 του παρόντος, με σεβασμό στις αρχές της εχεμύθειας, της εμπιστευτικότητας και της προστασίας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας ως υπέρτατης συνταγματικής αξίας.

11. Παρακολουθεί την έκβαση των ως άνω καταγγελιών / αναφορών

12. Απηύθυνε χαιρετισμό μέσω video των πρωτοετών φοιτητών του ΠαΠελ

13. 25-11-24: Δελτίο τύπου για την παγκόσμια ημέρα εξάλειψης της βίας κατά των Γυναικών

14. 3-12-2024: Δελτίο τύπου για την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία

15. Συμμετείχε σε όλες τις δράσεις του Δικτύου Επιτροπών Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων των Α.Ε.Ι./Ε.Κ, Ε.Ι όλης της χώρας.

ΣΤ. Προγραμματισμός δράσεων για το έτος 2025

1. Διοργάνωση ημερίδας με αφορμή την παγκόσμια ημέρα της Γυναίκας και παρουσίαση των δράσεων του εγκεκριμένου σχεδίου δράσεων 2024-2027 της ΕΙΦΚΔ στην ακαδημαϊκή κοινότητα, στα πλαίσια ενημέρωσης, ευαισθητοποίηση και επιμόρφωση όλων των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα σε θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της.
2. Σύνταξη πρακτικού οδηγού για τη χρήση συμπεριληπτικής ως προς το φύλο γλώσσας στα έγγραφα του ΠαΠελ
3. Σύνταξη τεχνικού δελτίου έργου ΕΙΦΚΔ με χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ
4. Σύνταξη πρακτικού οδηγού πρόληψης διακρίσεων ως προς το φύλο και την αναπηρία